

Broj: 04-45-555/23
Sarajevo, 18.04.2023.godine

Na osnovu člana 11. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br: 8/05, 81/08, 22/09 i 09/12), člana 16. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo ("Sl. novine Kantona Sarajevo" br. 19/21, 22/21, 10/22), a u skladu sa članom 32. Statuta JP "ILIDŽA" d.o.o. Sarajevo i član. 6., 8. i 9. Pravilnika o radu JP „ILIDŽA“ d.o.o. Sarajevo, Direktor Preduzeća donosi:

ODLUKU

o prijemu kandidata u radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci

Samir Muzur, prima se u radni odnos na određeno vrijeme od 12 mjeseci u JP "Ilidža" d.o.o. Sarajevo, na radno mjesto „Radnik na održavanju cesta“.

II

Ugovorom o radu regulisati će se međusobna prava i obaveze između poslodavca i radnika.

II

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

U skladu sa propisanim procedurama Uprava preduzeća je dana 16.01.2023. godine, donijela Odluku o potrebi zapošljavanja radnika u JP „Ilidža“ d.o.o.

Uprava preduzeća je utvrdila tekst konkursa, te donijela Odluku formiranju Komisije za provođenje Javnog konkursa za popunu radnih mjesta, od 16.02.2023. godine. Komisija je nakon provedene konkursne procedure, pismenog i usmenog ispita, Upravi dostavila listu uspješnih kandidata koji su se prijavili na javni konkurs na radno mjesto „Radnik na održavanju cesta“.

Imenovani je nakon pismenog i usmenog ispita ostvario najviše bodova i bio na prvom mjestu na listi uspješnih kandidata.

Na osnovu svega navedenog, Direktor preduzeća donosi odluku kao u dispozitivu.

Pouka o pravnom lijeku: Kandidat koji je nezadovoljan odlukom o prijemu kandidata ili Listom uspješnih kandidata, ima pravo prigovora, drugostepenom organu putem JP „Ilidža“ d.o.o., u roku od osam dana od dana dostavljanja obavijesti o Odluci o prijemu u radni odnos.

Dostaviti:

- Imenovanom,
- Kandidatima
- Supervizoru,
- U dosije,
- a/a.

JP „Ilidža“ d.o.o.
Jasmin Viteškić Direktor

LISTA USPJEŠNIH KANDIDATA SA BODOVIMA
(nakon pismenog i usmenog ispita)
za popunu radnog mjesta
- Radnik na održavanju cesta –

R.b	Ime i prezime	Pismeni ispit	Usmeni ispit	Prioritet pri zapošljavanju (član 19. Uredbe)	Ukupno bodova
1.	Samir Muzur	50	40	18,6%	107,10
2.	Sead Hadžić	60	15	23,8%	92,85

Sarajevo, 17.04.2023. god.

Komisija:

Edin Lakača – predsjednik

Safet Hrnjić – član

Adnan Hošić – član

Amina Zolj – sekretar

Amina Zolj

Broj: 04-45-552/23
Sarajevo, 18.04.2023.godine

Na osnovu člana 11. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br: 8/05, 81/08, 22/09 i 09/12), člana 16. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo ("Sl. novine Kantona Sarajevo" br. 19/21, 22/21, 10/22), a u skladu sa članom 32. Statuta JP "ILIDŽA" d.o.o. Sarajevo i član. 6., 8. i 9. Pravilnika o radu JP „ILIDŽA“ d.o.o. Sarajevo, Direktor Preduzeća donosi:

ODLUKU

o prijemu kandidata u radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci

Haris Mehmedika, prima se u radni odnos na određeno vrijeme od 12 mjeseci u JP "Ilidža" d.o.o. Sarajevo, na radno mjesto „Pomoćni radnik na održavanju cesta“.

II

Ugovorom o radu regulisati će se međusobna prava i obaveze između poslodavca i radnika.

II

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

U skladu sa propisanim procedurama Uprava preduzeća je dana 16.01.2023. godine, donijela Odluku o potrebi zapošljavanja radnika u JP „Ilidža“ d.o.o.

Uprava preduzeća je utvrdila tekst konkursa, te donijela Odluku formiranju Komisije za provođenje Javnog konkursa za popunu radnih mjesta, od 16.02.2023. godine. Komisija je nakon provedene konkursne procedure, pismenog i usmenog ispita, Upravi dostavila listu uspješnih kandidata koji su se prijavili na javni konkurs na radno mjesto „Pomoćni radnik na održavanju cesta“.

Imenovani je nakon pismenog i usmenog ispita ostvario najviše bodova i bio na prvom mjestu na listi uspješnih kandidata.

Na osnovu svega navedenog, Direktor preduzeća donosi odluku kao u dispozitivu.

Pouka o pravnom lijeku: Kandidat koji je nezadovoljan odlukom o prijemu kandidata ili Listom uspješnih kandidata, ima pravo prigovora, drugostepenom organu putem JP „Ilidža“ d.o.o., u roku od osam dana od dana dostavljanja obavijesti o Odluci o prijemu u radni odnos.

Dostaviti:

- Imenovanom,
- Kandidatima
- Supervizoru,
- U dosije,
- a/a.

JP „Ilidža“ d.o.o.
Jasmin Viteškić, Direktor

LISTA USPJEŠNIH KANDIDATA SA BODOVIMA
(nakon usmenog ispita)
za popunu radnog mjesta
-Pomoćni radnik na održavanju cesta-

R.b	Ime i prezime	Usmeni ispit	Prioritet pri zapošljavanju (član 19. Uredbe)	Ukupno bodova
1.	Haris Mehmedika	100	19,6%	119,60
2.	Samir Muzur	100	18,6%	118,60
3.	Sead Hadžić	60	23,8%	74,28
4.	Alen Ešpek	40	/	40

Sarajevo, 17.04.2023. god.

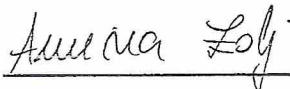
Komisija:

Edin Lakača – predsjednik

Safet Hrnjić – član

Adnan Hošić – član

Amina Zolj – sekretar



Broj: 04-45-554/23
Sarajevo, 18.04.2023.godine

Na osnovu člana 11. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br: 8/05, 81/08, 22/09 i 09/12), člana 16. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo ("Sl. novine Kantona Sarajevo" br. 19/21, 22/21, 10/22), a u skladu sa članom 32. Statuta JP "ILIDŽA" d.o.o. Sarajevo i član. 6., 8. i 9. Pravilnika o radu JP „ILIDŽA“ d.o.o. Sarajevo, Direktor Preduzeća donosi:

ODLUKU

o prijemu kandidata u radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci

Nermin Salman, prima se u radni odnos na određeno vrijeme od 12 mjeseci u JP "Ilidža" d.o.o. Sarajevo, na radno mjesto „Ophodar“.

II

Ugovorom o radu regulisati će se međusobna prava i obaveze između poslodavca i radnika.

II

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

U skladu sa propisanim procedurama Uprava preduzeća je dana 16.01.2023. godine, donijela Odluku o potrebi zapošljavanja radnika u JP „Ilidža“ d.o.o.

Uprava preduzeća je utvrdila tekst konkursa, te donijela Odluku formiranju Komisije za provođenje Javnog konkursa za popunu radnih mjesta, od 16.02.2023. godine. Komisija je nakon provedene konkursne procedure, pismenog i usmenog ispita, Upravi dostavila listu uspješnih kandidata koji su se prijavili na javni konkurs na radno mjesto „Ophodar“.

Imenovani je nakon pismenog i usmenog ispita ostvario najviše bodova i bio na prvom mjestu na listi uspješnih kandidata.

Na osnovu svega navedenog, Direktor preduzeća donosi odluku kao u dispozitivu.

Pouka o pravnom lijeku: Kandidat koji je nezadovoljan odlukom o prijemu kandidata ili Listom uspješnih kandidata, ima pravo prigovora, drugostepenom organu putem JP „Ilidža“ d.o.o., u roku od osam dana od dana dostavljanja obavijesti o Odluci o prijemu u radni odnos.

Dostaviti:

- Imenovanom,
- Supervizoru,
- U dosije,
- a/a.

JP „Ilidža“ d.o.o.
Jasmin Viteškić Direktor



LISTA USPJEŠNIH KANDIDATA SA BODOVIMA
(nakon pismenog i usmenog ispita)
za popunu radnog mjesta
- Ophodar -

R.b	Ime i prezime	Pismeni ispit	Usmeni ispit	Prioritet pri zapošljavanju (član 19. Uredbe)	Ukupno bodova
1.	Nermin Salman	60	30	26%	113,40

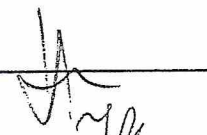
Sarajevo, 17.04.2023. god.

Komisija:

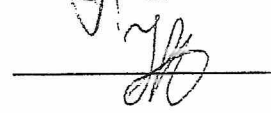
Edin Lakača – predsjednik



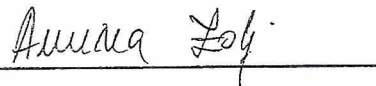
Safet Hrnjić – član



Adnan Hošić – član



Amina Zolj – sekretar



Broj: 04-45-553/23
Sarajevo, 18.04.2023.godine

Na osnovu člana 11. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br: 8/05, 81/08, 22/09 i 09/12), člana 16. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo ("Sl. novine Kantona Sarajevo" br. 19/21, 22/21, 10/22), a u skladu sa članom 32. Statuta JP "ILIDŽA" d.o.o. Sarajevo i član. 6., 8. i 9. Pravilnika o radu JP „ILIDŽA“ d.o.o. Sarajevo, Direktor Preduzeća donosi:

ODLUKU

o prijemu kandidata u radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci

Hrustem Hodžić, prima se u radni odnos na određeno vrijeme od 12 mjeseci u JP "Ilidža" d.o.o. Sarajevo, na radno mjesto „Zidar/betonirac“.

II

Ugovorom o radu regulisati će se međusobna prava i obaveze između poslodavca i radnika.

II

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

U skladu sa propisanim procedurama Uprava preduzeća je dana 16.01.2023. godine, donijela Odluku o potrebi zapošljavanja radnika u JP „Ilidža“ d.o.o.

Uprava preduzeća je utvrdila tekst konkursa, te donijela Odluku formiranju Komisije za provođenje Javnog konkursa za popunu radnih mjesta, od 16.02.2023. godine. Komisija je nakon provedene konkursne procedure, pismenog i usmenog ispita, Upravi dostavila listu uspješnih kandidata koji su se prijavili na javni konkurs na radno mjesto „Zidar/betonirac“.

Imenovani je nakon pismenog i usmenog ispita ostvario najviše bodova i bio na prvom mjestu na listi uspješnih kandidata.

Na osnovu svega navedenog, Direktor preduzeća donosi odluku kao u dispozitivu.

Pouka o pravnom lijeku: Kandidat koji je nezadovoljan odlukom o prijemu kandidata ili Listom uspješnih kandidata, ima pravo prigovora, drugostepenom organu putem JP „Ilidža“ d.o.o., u roku od osam dana od dana dostavljanja obavijesti o Odluci o prijemu u radni odnos.

Dostaviti:

- Imenovanom,
- Supervizoru,
- U dosije,
- a/a.

JP „Ilidža“ d.o.o.
Jasmin Viteškić Direktor



LISTA USPJEŠNIH KANDIDATA SA BODOVIMA
(nakon pismenog i usmenog ispita)
za popunu radnog mjesta
- Zidar/betonirac -

R.b	Ime i prezime	Pismeni ispit	Usmeni ispit	Prioritet pri zapošljavanju (član 19. Uredbe)	Ukupno bodova
1.	Hrustem Hodžić	60	40	27,2%	127,20

Sarajevo, 17.04.2023. god.

Komisija:

Edin Lakača – predsjednik

Safet Hrnjić – član

Adnan Hošić – član

Amina Zolj – sekretar

Amina Zolj